



Un paro que también busca preservar las fuentes de trabajo *

La huelga general convocada por la CGT y la CTA vuelve a poner en el centro de la escena las principales reivindicaciones del conjunto del movimiento obrero. Entre ellas se encuentran: la persistencia de altos niveles de inflación que erosiona el poder adquisitivo del salario; la precarización laboral que incluye un amplio sector de trabajadores no registrados, tercerizaciones, falsos autónomos, contrataciones temporales y por agencia, etc; la situación de una gran cantidad de trabajadores que poseen ingresos inferiores al salario mínimo, vital y móvil, y la de la mayoría de los jubilados, cuyo haber mínimo se mantiene en niveles extremadamente bajos; la continuidad de un sistema impositivo basado en los impuestos al consumo (IVA), y donde el mal llamado impuesto a las ganancias afecta, proporcionalmente, mucho más a los trabajadores alcanzados que a las empresas.

Esta huelga general es la tercera en menos de dos años que las centrales sindicales llevan adelante en forma conjunta. Sin embargo, a diferencia de las anteriores, en este caso el pliego de reivindicaciones también incluye la defensa de las fuentes de trabajo. En efecto, desde comienzos de año, y con la excusa de una situación de crisis, las empresas han implementado planes de reducción de personal a través de despidos y suspensiones colectivas. Los objetivos de estas medidas han sido variados: por un lado, avanzan en una mayor intensificación del uso de la fuerza de trabajo, obligando a los trabajadores a mantener los niveles de producción a pesar de la reducción de personal; por el otro, intentan revertir conquistas en materia de condiciones laborales y presencia sindical en los lugares de trabajo, bajo amenaza de aumentar la cantidad de despidos y suspensiones. En cualquier caso, se trata de un intento de los empleadores para aumentar el disciplinamiento de los trabajadores, a fin de que estos acepten hacerse cargo de los costos de la crisis bajo amenaza de perder los puestos de trabajo.

La punta de lanza de este proceso fue la industria automotriz, que por su propia forma de organizar la producción puede ajustar rápidamente la dotación de fuerza de trabajo a través de suspensiones y de la no renovación de los contratos temporales. En este sector las suspensiones le permiten a los empleadores conservar la disponibilidad de fuerza de trabajo calificada para volver a ponerla en marcha cuando así lo requieran. Para los trabajadores, en cambio, implican una reducción considerable del salario, y un peligro de desarticular al colectivo obrero mediante su atomización (“cada uno vuelve a su casa”), facilitando de esta manera la introducción de cambios en los procesos de trabajo y generando las condiciones para la “limpieza” de activistas.

* Este artículo es un resumen de un texto mayor realizado por Julia Campos, Luis Campos y Jimena Frankel, integrantes del Observatorio del Derecho Social de la CTA.

Empresa	Ajuste	Sindicato
Renault	1800 suspensiones al 75% del salario	SMATA
Peugeot	1000 suspensiones al 65% del salario	SMATA
VW	900 suspensiones al 75% y 320 jubilaciones anticipadas	SMATA
Honda	800 suspensiones	SMATA
General Motors	2700 suspensiones	SMATA
Fiat	1600 suspensiones	SMATA
Scania	Suspensión de toda la planta al 75%	SMATA
Iveco	800 suspensiones y retiros voluntarios	SMATA

El ajuste impulsado por las terminales de la industria automotriz se replicó en toda la cadena productiva, afectando también a los trabajadores dependientes de las empresas autopartista, muchas de ellas también filiales de empresas transnacionales.

Empresa	Producto	Proveedor de:	Ajuste	Sindicato
Kromberg	Cableado eléctrico	Volkswagen- Mercedes Benz	80 despidos en 2013 y 54 en 2014	Plásticos
Johnson Controls	Butacas		20 despidos	SMATA
Ferrosider	Estampado, soldado, armado	Renault, Toyota, Volkswagen	12 despidos	UOM
Montich	Chasis y estampados	IVECO, Volkswagen, General Motors	35 despidos, 490 suspensiones	UOM
Lear	Masos de cables	Ford	100 despidos y 300 suspensiones	SMATA
Fumiscor	Autopartes enchapadas y soldadas	No especifica	Despidos, no se especifica cantidad	UOM
Metalsa	Chasis, estructuras, estampados	Mercedes Benz, General Motors, Renault, Peugeot, Toyota, entre otras	200 despidos	UOM
Gestamp	Chasis, componentes metálicos y mecanismos	Volkswagen	63 despidos y 62 suspensiones	SMATA
Valeo	Ópticas	Renault	60 despidos	UOM
Visteon	Control de climatizadores	Ford	300 despidos	UOM
Rieter Automotive	Materiales isonorizantes	No se especifica	Despidos	UOM
Liggett	Suspensiones	No se especifica	Despidos	UOM
Paraná Metal		Ford, General Motors	152 suspensiones	UOM
FATE	Neumáticos	No especifica	1100 suspensiones	SUTNA
Pirelli	Neumáticos	No especifica	1700 suspensiones	SUTNA
Firestone	Neumáticos	No especifica	900 suspensiones	SUTNA

El proceso atravesado por los trabajadores de la industria automotriz constituye el ejemplo más acabado de la reacción patronal a través de despidos y suspensiones. Sin embargo, la situación de crisis está lejos de estar circunscripta a este sector. Como puede apreciarse en el siguiente cuadro, se trata de una reacción que en los últimos meses ha comenzado a extenderse transversalmente a actividades que no necesariamente resultan interdependientes.

Actividad	Empresa	Medida patronal
Ferrovionario	EMFER, TATSA	Despidos
Petróleo	Renesa, Shell	Despidos
Frigorífica	Entancias del Sur, Ganadera Nueva Escocia, Carnes Huinca	Quiebras y despidos
Gráfica	Donelley	Quiebras y despidos
Prensa y televisión	ESPN, Perfil, C5N, Centro de Medios Digitales (Clarín)	Despidos
Alimentación	Felfort , Paty, Ingenio La Esperanza, Ingenio San Isidro, La Serenísima, CALSA, Baggio	Quiebras, despidos y retiros voluntarios
Química	Icona, Solbril, Sealy, Plusbelle, Indunor	Quiebra, despidos y suspensiones
Textil	Boló, Plenit, Propulsora Patagónica	Quiebras, despidos y suspensiones
Laboratorio	Menarini	Despidos
Electrodomésticos	Liliana	Despidos
Cerámica	Cerámica Alberdi, Trail Track, Cerámica Fighieras, Cerámica Correa, Cerámica del Sur y Cerámica Arroyo Seco.	Repro
Comercio	AZ, Westcorp Argentina S.A	Despidos y reducción salarial
Plásticos	Fiorentina	Cierre
Metalúrgica	Conmecca, WEG, Sohipren, Tubos Transelectric, Weatherford, Siat Tenaris, Acindar, Materfer, IMPSA, FUJI TEC	Quiebras, despidos, suspensiones y adelantamiento de vacaciones.

Esta breve síntesis permite dar cuenta de una situación de crisis que alcanza no solo a la industria automotriz, sino que ha comenzado a hacerse extensiva a otros sectores de la producción local. La huelga general, en este contexto, posee una importancia adicional, por cuanto también constituye una reacción defensiva por parte del movimiento obrero para detener y revertir este proceso. Una vez más, aceptar los llamados gubernamentales a ser prudentes ante la actual coyuntura económica equivale a resignarse frente a la avanzada de los empleadores. El inmovilismo, en este contexto, es complicidad.